



CORRECCIÓ D'ERRADES:

On deia:

5. INFORMACIÓ DE RESULTATS I FINALITZACIÓ DEL PROCÉS

a) Resultats

Una vegada finalitzat el termini de presentació de candidatures i comprovat el compliment de requisits per part dels candidats/es, la Direcció de Recursos Humans publicarà **la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses**, a la intranet, al web corporatiu i als taulers d'anuncis dels departaments de Recursos Humans dels centres.

Els candidats/es exclosos **disposaran de 10 dies hàbils**, comptats a partir del dia següent a la data de publicació de la l'esmentada llista, per a la subsanació de les mancances detectades i la presentació de possibles al·legacions.

Un cop esgotat el termini de subsanació, es publicarà **la llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses** a la convocatòria i es procedirà a puntuar els currículums dels candidats/es admesos/es, a la realització de les proves competencials i a la verificació de la documentació presentada per les persones que, provisionalment i segons puntuació obtinguda, ocuparien les posicions disponibles.

L'atorgament de places s'efectuarà d'acord amb la puntuació obtinguda per cadascun/a dels candidats/es. S'atendrà les preferències de les persones aspirants sempre i quan ho permeti la seva puntuació.

Seguidament es publicarà la **llista definitiva de candidats/es i de posicions escollides**, davant la qual les persones aspirants **disposaran de 10 dies hàbils**, comptats a partir del dia següent a la data de publicació de la l'esmentada llista, per a la presentació d'al·legacions.

Finalment, es publicarà la proposta de contractació que **el Tribunal Qualificador** formularà davant la gerent del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, i l'**Acord de contractació** que la mateixa gerent haurà aprovat i signat.

Totes les llistes, la proposta de contractació i el mencionat Acord seran publicats a la intranet, al web corporatiu i als taulers d'anuncis dels departaments de RRHH dels centres.

Ha de dir:

a) Resultats

Una vegada finalitzat el termini de presentació de candidatures i comprovat el compliment de requisits per part dels candidats/es, la Direcció de Recursos Humans publicarà **la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses**, a la intranet, al web corporatiu i als taulers d'anuncis dels departaments de Recursos Humans dels centres.

Els candidats/es exclosos **disposaran de 10 dies hàbils**, comptats a partir del dia següent a la data de publicació de la l'esmentada llista, per a la subsanació de les mancances detectades i la presentació de possibles al·legacions.

Un cop esgotat el termini de subsanació, es publicarà **la llista definitiva de les persones aspirants admeses i excloses** a la convocatòria i es procedirà a puntuar els currículums dels candidats/es admesos/es, a la realització de les proves competencials i a la verificació de la documentació presentada per les persones que, provisionalment i segons puntuació obtinguda,



ocuparien les posicions disponibles.

L'atorgament de places s'efectuarà d'acord amb la puntuació obtinguda per cadascun/a dels candidats/es. S'atendrà les preferències de les persones aspirants sempre i quan ho permeti la seva puntuació. En el cas en que dos o més aspirants s'hagin presentat a la mateixa convocatòria i obtinguin el topall en el sumatori de punts del cv, experiència professional i prova competencial, es procedirà al desempat, eliminant el topall en l'apartat d'experiència professional.

Seguidament es publicarà la **llista definitiva de candidats/es i de posicions escollides**, davant la qual les persones aspirants **disposaran de 10 dies hàbils**, comptats a partir del dia següent a la data de publicació de la l'esmentada llista, per a la presentació d'al·legacions.

Finalment, es publicarà la proposta de contractació que **el Tribunal Qualificador** formularà davant la gerent del Consorci Mar Parc de Salut de Barcelona, i l'**Acord de contractació** que la mateixa gerent haurà aprovat i signat.

Totes les llistes, la proposta de contractació i el mencionat Acord seran publicats a la intranet, al web corporatiu i als taulers d'anuncis dels departaments de RRHH dels centres.

DIRECCIÓ DE RECURSOS HUMANS

Barcelona, 10 de febrer de 2023.