

parc de salut mar

→ pla d'igualtat d'oportunitats
entre dones i homes

→ 2a edició: 2016-2020



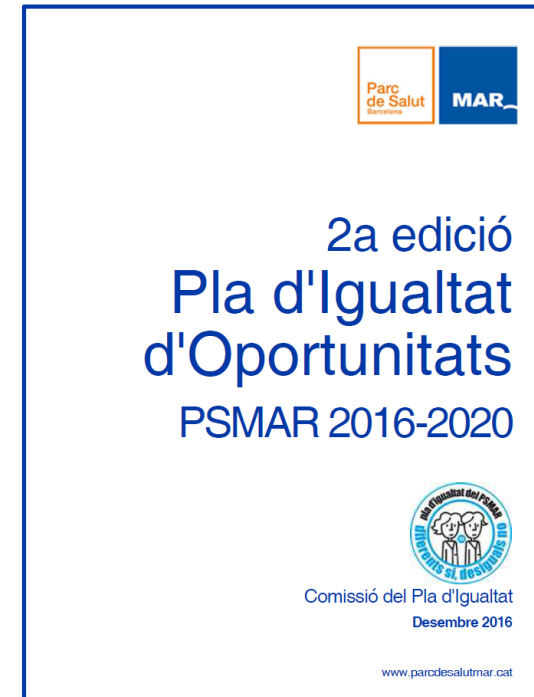
índex

participants

estructura

- ➔ fites assolides
- ➔ diagnòstic
- ➔ objectius/línies
- ➔ metodologia

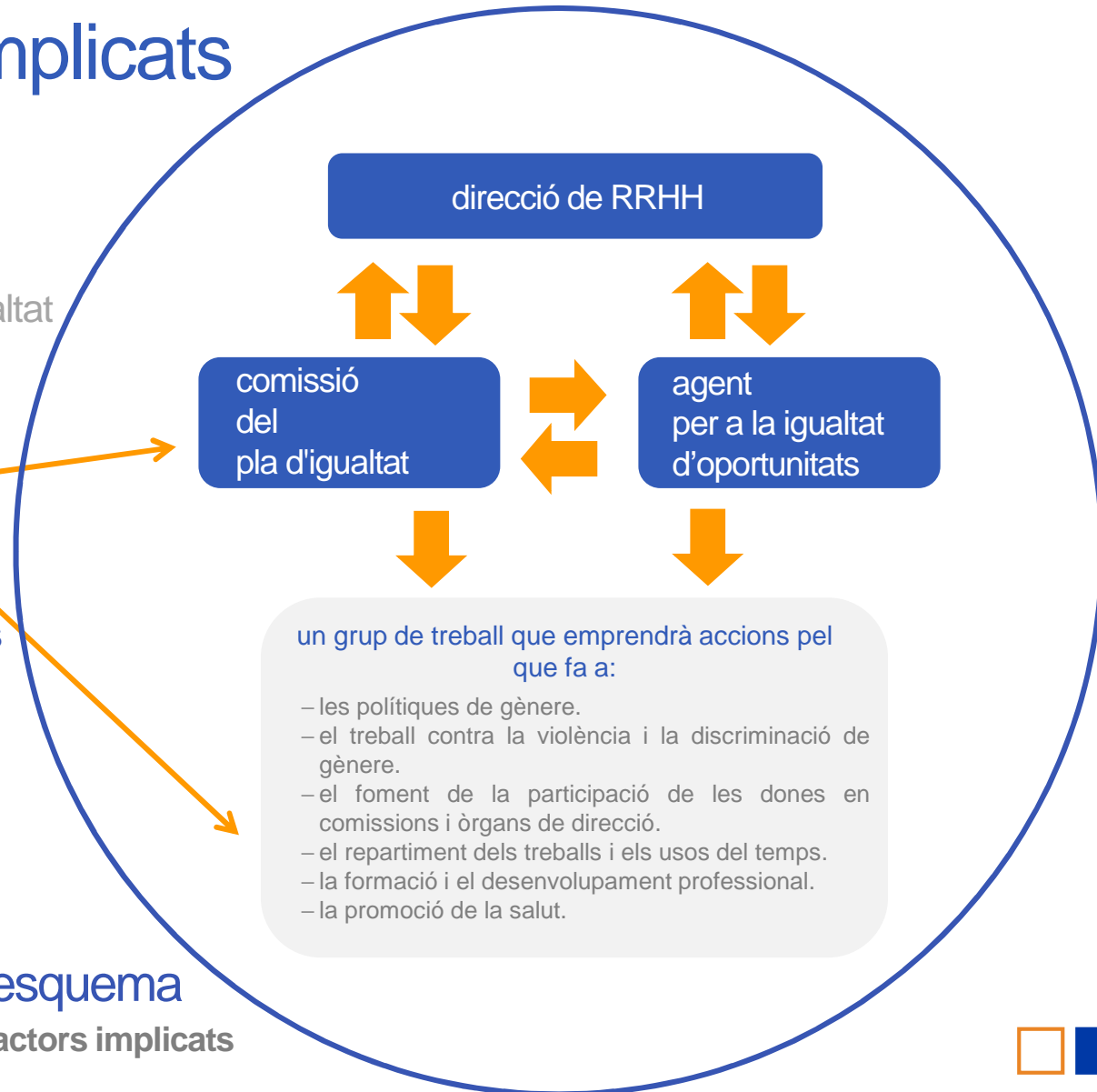
conclusions



participants

→ actors implicats

la comissió del pla d'igualtat i el grup de treball estan formats per membres de la **direcció del PSMAR** i per representants de les **seccions sindicals** que integren el **Comitè d'Empresa** i que treballen de manera conjunta



estructura

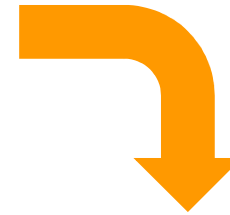


fites assolides

millora de la
sensibilització
en qüestions
d'igualtat

coneixement
del
pla d'igualtat

ambient
favorable a
les iniciatives
d'igualtat



iniciat el
80%
de les accions
previstes

finalitzat el
79%
de les accions
iniciades

periodificat el
15%
de les accions
iniciades



diagnòstic (exemples)



exemples d'evolució positiva

s'assoleix el mateix percentatge de dones i homes amb contracte fix, respecte del total de dones i homes en plantilla

| | dones | homes |
|--------|------------|------------|
| 2007 → | 83% | 87% |
| 2015 → | 87% | 87% |

s'incrementa el percentatge de dones amb nomenaments/càrrecs de responsabilitat, si bé encara no guarda proporcionalitat amb la composició de la plantilla (74% dones; 26% homes).

| | | |
|--------|------------|------------|
| 2007 → | 47% | 53% |
| 2015 → | 52% | 48% |

creix el nombre de dones en comissions i comitès i el repartiment es va acostant a la proporcionalitat de la composició de la plantilla

| | | |
|--------|------------|------------|
| 2007 → | 58% | 42% |
| 2015 → | 62% | 38% |



diagnòstic (exemples)



exemples d'evolució positiva

es recupera en un punt el percentatge perdut el 2011 quant a la composició dels òrgans de govern (Consell de Direcció)

| | dones | homes |
|--------|------------|------------|
| 2007 → | 48% | 52% |
| 2011 → | 44% | 56% |
| 2015 → | 45% | 55% |

creix la participació global de les dones en carreres i incentivació

| | | |
|--------|------------|------------|
| 2007 → | 73% | 27% |
| 2015 → | 76% | 24% |



diagnòstic (exemples)



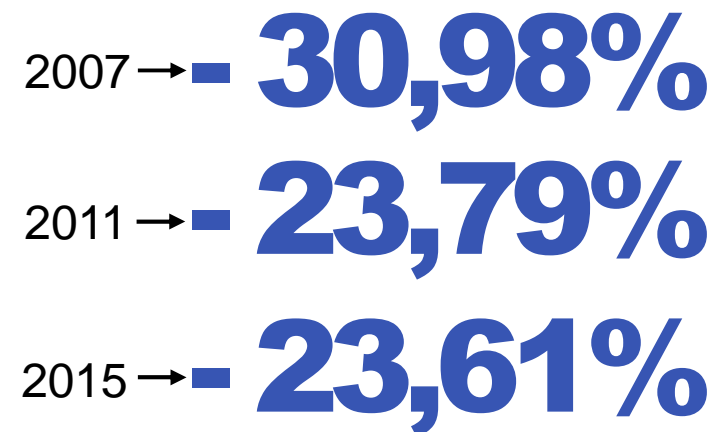
exemples de manteniment de situació

sou mig de dones i homes

encara que per desenvolupar el mateix lloc de treball dones i homes reben sous iguals, el sou mig de les dones **continua** sent inferior als dels homes.

no obstant, les diferències es van reduint progressivament, com a conseqüència del fet que les dones van accedint **als càrrecs més remunerats** i als darrers nivells de carrera professional.

dones



diagnòstic (exemples)



exemples d'evolució negativa

el creixement de dones nomenades es inferior al creixement d'homes nomenats (respecte el total d'homes i dones en plantilla).

| | dones | homes |
|--------|-----------|------------|
| 2011 → | 7% | 17% |
| 2015 → | 8% | 20% |

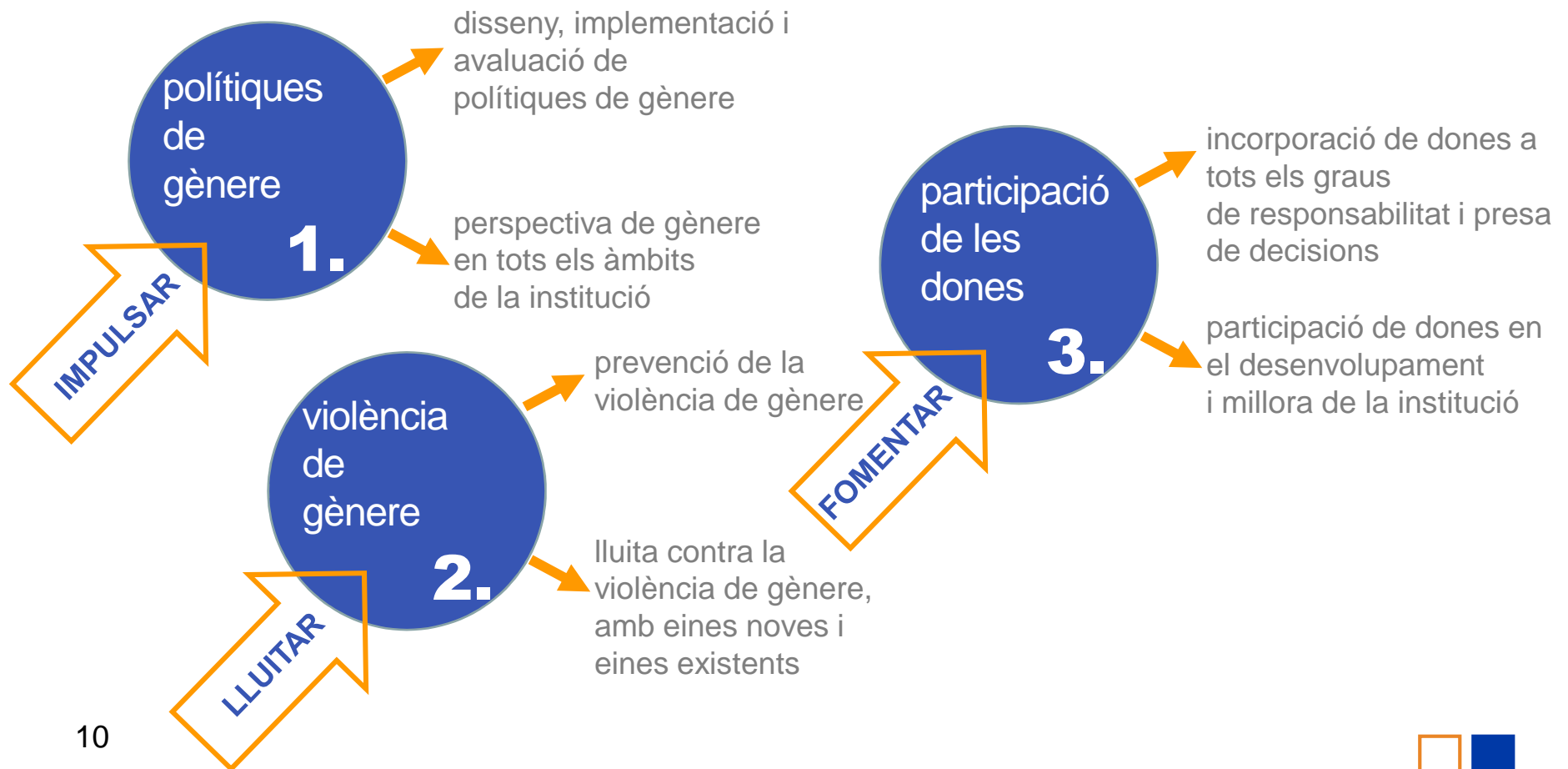
només s'ha produït augment pel que fa al percentatge d'homes en òrgans de govern, mentre que el percentatge de dones s'ha mantingut igual (respecte del total d'homes i dones en plantilla)

| | | |
|--------|-----------|-----------|
| 2011 → | 1% | 1% |
| 2015 → | 1% | 2% |



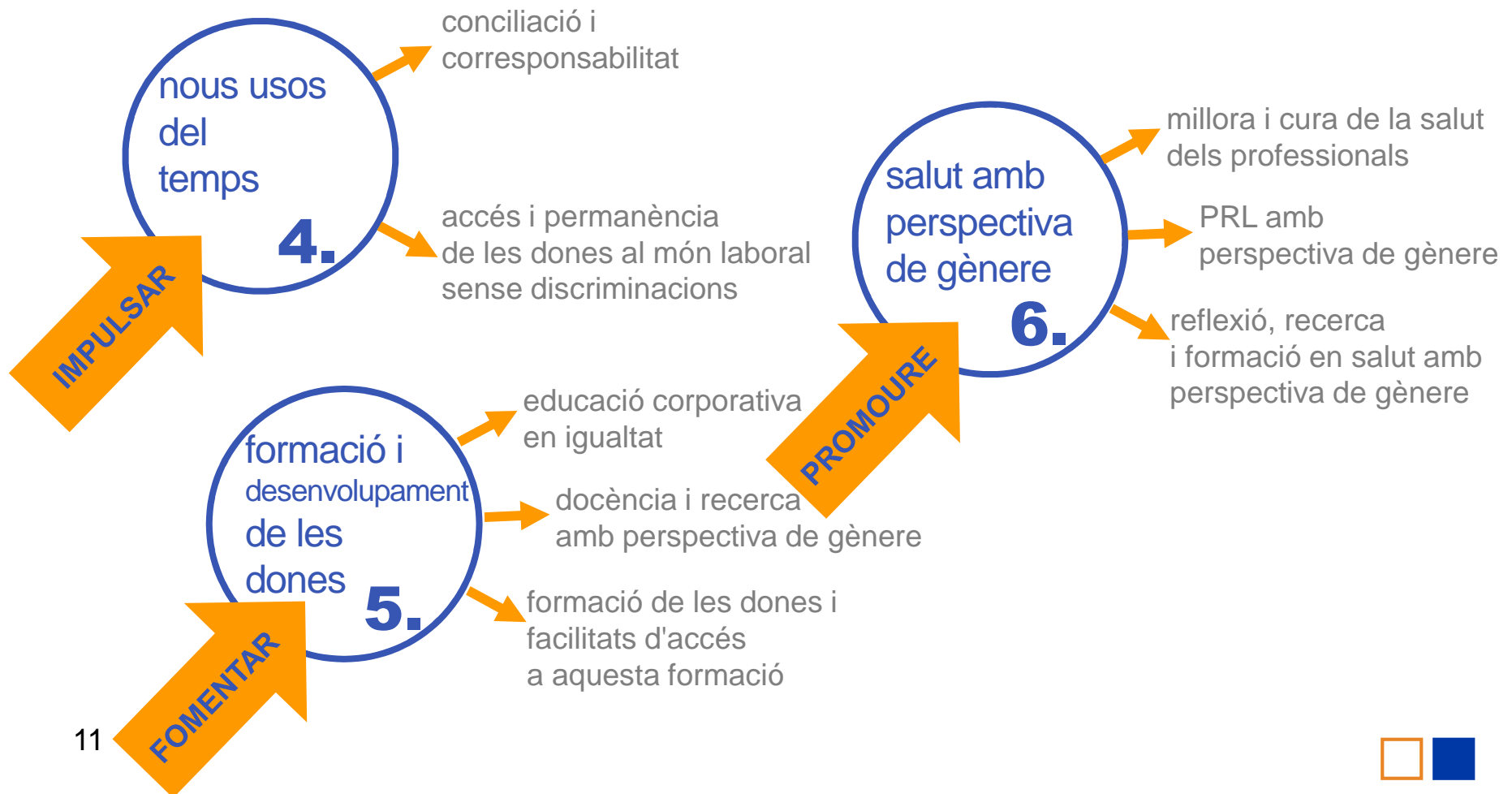
objectius/línies (1-3)

➔ perllongament de l'anterior edició del pla;
manteniment d'objectius i línies



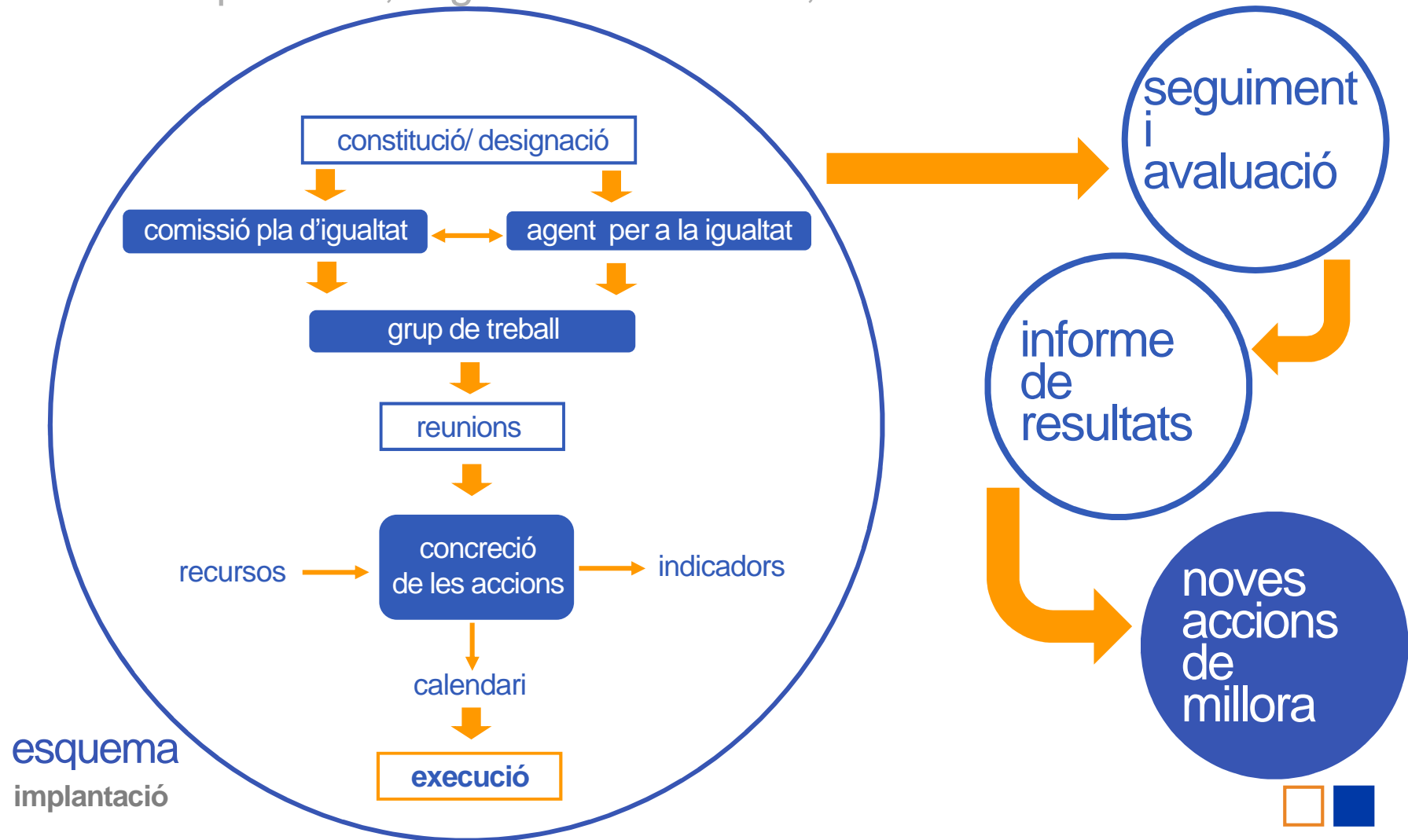
objectius/línies (4-6)

➔ perllongament de l'anterior edició del pla;
manteniment d'objectius i línies



metodologia

➔ represa de la metodologia anterior:
implantació, seguiment i avaluació, i noves accions de millora



conclusions

Durant la 1a edició del Pla d'Igualtat entre Dones i Homes del PSMAR es varen arribar a assolir uns bons resultats globals, que han suposat la iniciació de més del 80% de les accions generals previstes en el pla, i el desglossament d'aquestes accions en d'altres de múltiples i concretes, la majoria de les quals es troba finalitzada o en una situació d'acabament proper.

Així doncs, la primera edició del nostre pla ens situa doncs, en un **excel·lent punt de partida** per al desenvolupament de la seva segona edició, en haver-se assentat les bases de la igualtat i obert noves vies d'actuació al respecte que, ben segur, faran més fàcil de continuar i emprendre les accions oportunes dins del context del PSMAR.

moltes gràcies per la vostra atenció

